

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Центр досуга молодежи «Ярград» Яранского района Кировской области
(далее МБУК «ЦДМ «Ярград»)

ПРИКАЗ

06.03.2024

№ 12/1

г.Яранск

**О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка
МБУК «ЦДМ «Ярград»**

В соответствии с Федеральными законами от 04.08.2023 № 471-ФЗ « О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации», от 25.12.2023 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБУК «ЦДМ «Ярград» согласно приложению.
2. Заведующему отделом культурно – досуговой деятельности Шишкиной И.Л. ознакомить с настоящим приказом сотрудников МБУК «ЦДМ «Ярград» под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.В.Альгина

Изменения и дополнения в Правила внутреннего распорядка МБУК «ЦДМ «Ярград»

Дополнить раздел 4 «Порядок увольнения работников» пунктом 4.15 следующего содержания:

4.15. В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между Работником и Работодателем приостанавливается на период прохождения Работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, вытекающих из трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении Работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 375.1 Трудового кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или на войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником

осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

ИЗДАНИЕ

Иркутск

Издается в соответствии с требованиями Правил об утверждении Положения о работе работодателя
МБУК «ЦДМ» Иркутск

В соответствии с Федеральными законами от 04.12.2002 № 471-ФЗ и 01.07.2002 № 122-ФЗ и 11.07.2002 № 117 Трудового кодекса Российской Федерации, от 25.07.2002 № 10 Трудового кодекса Российской Федерации

ИЗДАНИЕ

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего распорядка МБУК «ЦДМ» Иркутск согласно приложению.
2. Заключить трудовые договоры с работниками (Иванов И.И. и Овсянников В.В.) в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на себя.

Директор



[Handwritten signature]

Иркутск